

Effektiva Samspel

- Ditt beteende – framgångsfaktor eller fälla? –

Bakgrund

Ledningsgrupper kan ibland vara sammansatta på ett genomtänkt sätt. Det händer även att alla medlemmar har en utomordentligt god förståelse för hur man använder varandras styrkor. Om man däremot känner att ledningsgruppsarbetet bara tar energi och ger blygsamt resultat, är det ineffektivt. Infinner sig även känslan att gruppen sällan lyckas driva igenom välgrundade beslut, är det än mer ineffektivt.

Antagligen skulle du vilja att säljkåren, projektgruppen, ledningsgruppen och kanske även du själv, var effektivare i samspelet med andra människor.

Effektiva Samspel

Konceptet gör att du, dina kollegor och verksamheten blir effektivare i all typ av samspel mellan människor. Effektiva Samspel grundar sig på övertygelsen att man har stor fördel av att förstå andra personers behov. Ju mer man lär sig, ju mer framgångsrik blir man i samspelet med andra. Inget flum eller konstigt, bara sunt förnuft kopplat till vardagens relationer. Medarbetarna kommer successivt öka förmågan att överbrygga skillnaden mellan det egna beteendet och andras.

Interpersonal Dynamics Inventory (IDI) är verktyget som används för att mäta en individs personliga stil, samt förmåga att anpassa sig till andra människor. IDI används för att öka effektiviteten i samspelet mellan olika individer inom t.ex. flygbesättningar, ledningsgrupper och projekt/styrgrupper.

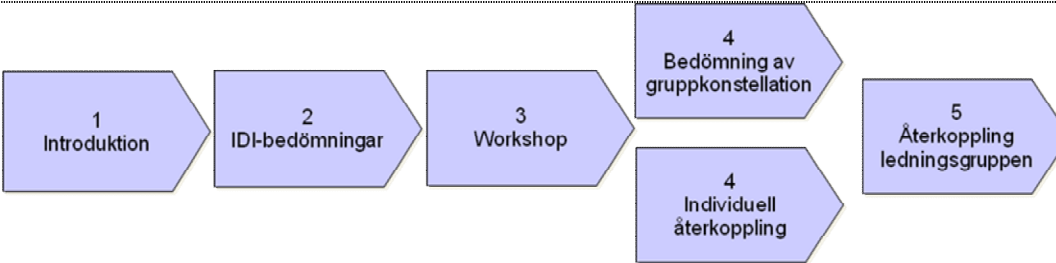
Några exempel på konkret nytta: Färre misstag grundade på missförstånd. Tid sparas med smidigare beslutsprocesser – bättre grundade beslut. Ökad kunskap om kollegornas beteende minskar irritation, ökar kreativitet och effektivitet. Kunskap om kollegornas reaktioner i olika situationer minskar friktionen.

Early Warnings – verktyget som löpande indikerar nivå och tendens avseende effektiviteten i gruppen. Det blir tydligt när samspelet ökar eller minskar.

Leveranser

- IDI-bedömningar genomförda och återkopplade
- Workshop med ledningsgruppen med återkoppling på gruppnivå
- En SWOT-analys på ledningsgruppen genomförd
- Individuella återkopplingar genomförda med varje deltagare
- Early Warnings upprättade för att mildra gruppens svagheter

Angreppssätt



Mer information

Spantets hemsida www.spantet.se eller maila till: info@spantet.se